



健康社会学研究会

# ニュースレター No.91

発行:健康社会学研究会

事務局:〒164-8530 東京都中野区中野 4-21-2 帝京平成大学 現代ライフ学部 人間文化学科(担当 森川洋)

FAX 03-5860-4945 E-mail:h.morikawa@thu.ac.jp

ニュースレター NO.91/2020年2月 編集担当:池田康幸

## 第129回 定例会のご案内

### 特定健康診査受診率の向上は健康保持・増進に貢献しうるか？

—目標設定の理想ともたらされる現実のギャップからの考察—

日時:令和2年3月21日(土) 15時~17時(受付:14時30分)

会場:東洋大学 朝霞キャンパス 研究棟2階 大学院演習室7及び演習室8

報告者:上杉 剛氏(三郷市健康推進課)

参加費:会員無料 非会員1,000円

#### 【要旨】

生活習慣病予防対策として展開されている特定健康診査・特定保健指導ですが、保険者の実績により、ペナルティ賦課やインセンティブ付与があることから、被保険者の診療情報獲得等による“受診率稼ぎ”に注力せざるを得ない保険者も少なくありません。

本定例会では、特定健康診査・特定保健指導の課題と健診・保健指導のあるべき姿を共有したうえで、どのようなアプローチが理想的な特定健康診査・特定保健指導の実現に繋がるか再考します！

#### 【会場アクセス】

東武東上線「朝霞台」駅・JR 武蔵野線「北朝霞」駅より徒歩15分



◎定例会終了後、朝霞台駅周辺で懇親会を予定しております

# 第127回 定例会報告

テーマ：ティール組織 –注目される先端の組織構造と実践例–

話題提供者：福島 毅 氏 (Link and Create 代表)

日時：令和元年9月7日(土) 15:00~17:00

会場：国際医療福祉大学赤坂キャンパス 501 教室

今回の定例会では、「ティール組織」をテーマに最新の知識と実践例を共有した。ティール組織とは、メンバーそれぞれが自立的にマネジメントをしつつ、組織の共通目的をも達成していく組織形態である。

そこで、ティール組織研究会の主催者でもある福島先生を話題提供者にお招きし、2018年のビジネス書部門で各種アワードを受賞したフレデリック・ラルー著『ティール組織-マネジメントの常識を覆す次世代型組織の出現』（英治出版）のエッセンスを紐解きながら、ティール組織とは何かを概観した。

## 1. 人類の進化史と組織パラダイム

人類と社会は、その歴史的背景に伴い、独特の組織類型・パラダイムを発展させてきた。組織は、時代と目的に応じて、発展・併存、時には退行しながら我々の社会を形作っていることから、本書ではその組織の進化を色の波長で次のように特徴を表し、ティールは最も進化した組織形態として位置づけられている。

<衝動型（レッド）パラダイム>

圧倒的な力を持つトップによる恐怖支配：例) 狼の群れ

<順応型（アンバー）> 軍

隊的な上意下達のヒエラルキー組織：例) 軍隊

<達成型（オレンジ）>

成果により昇給可能なヒエラルキー型達成組織：例) 機械

<多元型（グリーン）> ボ

トムアップ型の組織 成果より人間関係を重視：例) 家族

<進化型（ティール）>

進化する組織 個人も組織も進化し続ける：例) 生命体

## 2. ティール型組織の構造・慣行・文化

進化（ティール）型組織では、組織を生命体ととらえる観点がポイントである。そこで進化型組織が開く「3つのブレイクスルー（突破口）」とは何か、ティールを具現化しているとされる世界における組織（企業、学校、団体等）の実例を交え、具体例を確認した。

### ①「自主経営:セルフマネジメント」

オランダのヘルスケア組織“ビュートゾルフ”は、7万人のスタッフをティール型組織でまとめ上げ、先進的な訪問看護システムとして世界から注目されている。彼らの組織の特徴は、チーム内の管理職不在、地域コーチの設置、社内SNSやQ&Aの整備などであり、少人数の多職種チームが自律的に質の高い在宅ケアサービスの提供を行っている。

## ②「全体性」

全体性＝ホールネスとは、組織に属する一人一人が、公私ともに分断されることなく、飾らない本物の自分をさらけ出すことである。パタゴニア社など世界的な企業の取り組みでは、マインドフルネスの導入、ミーティングのあり方の工夫、職場へのペットや子ども同伴などを通し、スタッフ同士の相互理解や自身の開放などをもたらす試みが行われている。こういった日常の蓄積が、ひいては組織の生産性向上やスタッフ間の凝集性に効果をもたらす。

## ③「進化する存在目的」

組織自体が何を達成しようとしているのかを常に意識し、生命体のごとく、その都度柔軟に目的や組織のあり方を見直し、進化させていくことを意味している。

### 3. 未来のありたい組織をデザインする～ティール型組織のエッセンスをどう取り入れるか

- ・もっと自分の創造性や興味で生き生き働きたい！
- ・命令や指示で動くのではなく、自らの関心や納得できている組織の目的のために働きたい！
- ・自分の時間を自分で自由に決めたい！
- ・快適で心地いい環境や人の中で働きたい！

本書がベストセラーであった背景には、組織人のこんな心の叫びがあったに違いない。

福島先生は定例会のはじめと終わりに「チェックイン・チェックアウト」を行った。これは、まさしくティール組織の「全体性」の実演であった。ティール組織は刺激的であるが、すべての組織がティール組織である必要はなく、その組織の目的やスタッフ構成にも依存する。一方で、よりよく働くためには、ティール組織のエッセンスは不可欠であることが理解できた定例会であった。

最後に、福島先生の多くの組織を分析してきた経験から、ティール組織は、①組織のトップの意識が変わらないと実現不可能、②個々人の意識変革が必要であり、旧パラダイムの生き方を好んでいる人には、ティール的な世界観はかえって苦痛、③ティール型組織の実現のためのブレイクスルーは「全体性」→「進化する目的」→「自主経営」の順でアプローチしていくのがどうやら betterらしいとのまとめをフィードバックいただいた。

書店のベストセラーを謳うポップに刺激され、何度か『ティール組織』の読破を試みたが、600ページ近くの大作であり、そのたび睡魔に襲われ、撃沈をしてきた経緯がある。

今回の定例会を通し、福島先生と 21 名の参加者で、講義とミニワークをすることで、ようやくその概観をおぼろげながらつかむことができた。大企業の実例が多かったので、日常にどう落としこむのかはこれからの課題であるが、組織活性化のためのヒントを得るとともに、未来のありたい組織は自分の手でデザインしていくことが可能なのかもしれないという、希望を感じることができた一日であった。

(文責：臺)

## 事務局からの連絡

### 《新入会員紹介(敬称略)》

佐甲 文子(埼玉県朝霞市役所)

竹内 真理(相談支援事業所 Mother's hand)

山田 智子(公益財団法人 新潟県歯科保健協会)

### 《令和元年度会費納入のお願い》

毎年会費の納入についてご協力頂きありがとうございます。令和元年度会費の納入がまだお済みでない方は、同封の払込票または銀行振込にて納入をお願いいたします。

※ 既にお振込みいただいている場合、払込票は同封しておりません。

※ 振込み手数料はご負担願います。

◆ 郵便振替:00100-8-41025

◇ ゆうちょ銀行(金融機関コード:9900)

〇一九店(ゼロイチキュウ店:店番019) 当座 0041025 ケンコウシャカイガクケンキュウカイ

◆ みずほ銀行

広尾支店 普通 1842122 健康社会学研究会 代表 松岡正純郵便振替

### 《ご住所、所属先の変更》

研究会への登録情報が変更された場合は事務局までご連絡ください。ご協力お願いいたします。

### 《令和元年度退会届》

令和元年度で退会される場合は、必ず令和2年3月31日(火)までに退会届をご提出ください。なお令和2年4月1日(水)以降に、退会のお申出をいただいた場合は令和2年度(令和3年3月31日)での大会となります。

### ◎ 定例会報告者の募集(随時受け付け)

学会報告や論文の投稿を考えている方、学位論文作成中の方、月例会で報告してみませんか。仮テーマ、発表のご希望時期を事務局へお知らせください。